

韓国労働運動の動向と展望 2011. 5.

金 榮 俊

(労働者教育センター 運営委員)

1. 韓国労働運動の一般的現況

1) 日韓 労働運動の比較

	日本	韓国
労働者数	5,455 万	約 1,600 万
組合員数	1,000 万	164 万
組織率	18.5%	10.1%
総連盟	3ヶ 連合、全労連、全労協	2ヶ 韓国労総、民主労総
労組の形態	企業別労組の連合	企業別と産業別労組
複数労組	自由	企業単位禁止、 可能に成る
専従者の賃金	無し	有った、TIME-OFF
賃金交渉の流れ	春闘、民間一公共	公共一民間 抑圧

2. 重要な動向

- 2009 年 12月4日 労使政合議、2010 年 1 月 1 日 国会で通過

- ① 1997年 複数労組可容、専従賃金禁止、しかし13年間猶予
- ② 専従者賃金支給禁止、TIME-OFF 導入 :2010 年 7 月 1 日から
- ③ 企業段位複数労組許容、交渉窓口単一化 :2011 年 7 月 1 日から

1) 専従者賃金支給禁止と TIME-OFF 制の導入

- ・ 給与支援，運営費援助は不当労働行為：

2 年以下懲役または 2 千万ウォン以下罰金

- ・ 専従者給与支給要求の争議行為禁止：1 千万ウォン以下罰金
- ・ 厚生基金の寄付と労組事務所提供は例外
- ・ 使用者に専従者の活動を制限すること禁止
- ・ 無給専従者を置くことを制限したことではない

組合員規模	Time-Off 限度	専従者数 (1 人年間 2000 時間)	人員制限
50 人未満	1000 時間	0.5人	組合員 300 未 満 3 倍 300 以 上 2 倍
50 - 99 人	2000 時間	1 人	
100 - 199 人	3000 時間	1.5人	
200 - 299 人	4000 時間	2	
300 - 499 人	5000 時間	2.5人	
500 - 999 人	6000 時間	3人	
1000 - 2999 人	1 万時間	5人	
3000 - 4999 人	1 万 4000 時間	7人	
5000 - 9999 人	2 万 2000 時間	11 人	
1 万 - 1 万 4999 人	2 万 8000 時間	14 人	
1 万 5 千以上	12 年 6 月 30 日まで 2 万 8000 時間 + 3000 人毎 2000	4 万 5 千場合 24 人	
	12 年 7 月 1 日から 3 万 6000 時間	18 人	

2)複数労組の導入

(1)企業の複数労組の認定 しかし 交渉の窓口一本化

- 産別労組の無力化 窓口一本化の対象は事業又は事業所に産別労組が排除
- 交渉の窓口一本化をしない場合、使用者は交渉を拒否する可能
- 交渉の準備が複雑し、期間が長くなる
- 争議行為の弱体化：
窓口一本化手続きに参加したその事業に所属するすべての労働組合の組合員の直接、秘密、無記名投票による在籍過半数の賛成で決定しなければ、争議行為を行うことができない

(2)複数労組以後の変化

- 組合自体の分離、雇用労組の出現、新設労組誕生
- 組合員・非組合員と組合差別の問題、競争過熱
- 事業場内労働条件の中心と成果中心の交渉の慣行
- 交渉の遅れとストライキ権の弱体化
- 産別労組を無力化と企業別労働組合の固着化
- 労使協調主義の強化と使用者の主導権増大
- 全体組織率の増加の可能性

(3)民主労総の対応方針

- ① 労組法全面再改正闘争
- ② ‘交渉の窓口一本化制度撤廃’と‘複数労組の自律交渉争奪’
- ③ 組合運営の民主主義の拡大
- ④ 労働組合運動の社会的連帯の強化と階級の団結を拡大
- ⑤ 攻勢的組織化
- ⑥ 日常の組合活動の強化

3) 第三労総の可能性

- 大統領選挙時イミョンバグ支持

- 60ヶ労組、12万名 2007年

公務員：ウル市公務員労組、行政府公務員労組連盟、全国教育庁労組、公務員労組連盟

地方公企業：ソウル地下鉄公社、施設管理公団、地方都市開発公社

民間労組：現代重工業、現代尾浦造船

その他 KTなどの内部の決定をしていないか、または公開を気にする労組 20 労組

方針

- 国民から信頼される労働運動
- 専門知識を基にした政策労組 公益労組
- 労組の社会的責任の履行のための社会貢献活動

賃金交渉は一年は交渉、次の年は物価上昇率等を考慮して賃金の自動決定方式の検討

- 社会の混乱と労使紛争を抑制するために

3. 韓国労働運動の課題

- ・ 雇用安定
- ・ 組織拡大、非正規職労働者の組織化
- ・ 新しい制度対応、TIME-OFFと複数労組
- ・ 公共部門の政府弾圧の阻止：政府ガイドラインの粉砕、団体協約の解約
- ・ 分裂克服と信頼回復
- ・ 2012年 総選挙、大統領選挙